

presentar reclamacións no Rexisto Xeral do Concello de Cospeito ante o Pleno da Corporación. O acordo inicial elevarase automaticamente a definitivo se no citado prazo non se presentara reclamación o suxerencia algunha; en caso contrario o Pleno disporá dun mes para resolvelas.

Cospeito, 1 de outubro de 2019.- O Alcalde, Armando Castosa Alvariño.

R. 2946

GUITIRIZ

Anuncio

MODIFICACION PUNTUAL DAS BASES DAS TRES CONVOCATORIAS PARA A SELECCIÓN DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL MEDIANTE A CONSTITUCIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO PÚBLICO TEMPORAL 2020-2022 E NOVO PRAZO DE PRESENTACION DE INSTANCIAS.

Por acordo da Xunta de Goberno Local de data 4/09/2019 aprobáronse as Bases para a selección de persoal laboral temporal mediante a constitución dunha Bolsa de Emprego Público Temporal 2020-2022 para os seguintes servizo municipais, que foron publicadas no BOP de Lugo de data 13/09/2019:

- Medio Ambiente e Infraestruturas (categorías de Peón de servizos múltiples e Peón-condutor), Expte: 609/19.
- Centro de día (categorías de Auxiliar de xeriatría e Operaria), Expte: 610/19.
- Punto de Atención á Infancia (Técnico/a do PAI e Persoal de apoio do PAI) Expte: 611/19.

Por acordo da Xunta de Goberno Local de data 25/09/2019 aprobáronse as seguintes modificacións nas citadas bases, concedendo un novo prazo de 10 días hábiles, dende a publicación deste anuncio no BOP, para a presentación de instancias en todas as categorías:

1ª. Modifícase a base 7.3 das bases das tres convocatorias para a selección de persoal laboral temporal mediante a constitución dunha Bolsa de Emprego Público Temporal 2020-2022 para os servizos de Medio Ambiente e Infraestruturas (categorías de Peón de servizos múltiples e Peón-condutor), Centro de día (categorías de Auxiliar de xeriatría e Operaria) e Punto de Atención á Infancia (Técnico/a do PAI e Persoal de apoio do PAI) aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local de data 4/09/2019, no seguinte sentido:

"Elimínase a causa de exclusión da letra "c) Haber sido despedido polo Concello de Guitiriz", quedando as seguintes 3 causas de exclusión da bolsa de emprego:

-Causas de exclusión:

Son causas de exclusión da bolsa de emprego as seguintes:

- a) Haber sido separado do servizo mediante expediente disciplinario sempre que exista unha resolución xudicial definitiva.*
- b) A non superación do período de proba. No caberá esixir dito período de proba cando o traballador xa desempeñara as mesmas funcións con anterioridade.*
- c) Haber renunciado dúas veces a un posto de traballo desta bolsa de emprego unha vez incorporado ao mesmo, independentemente do motivo da renuncia."*

2ª Modifícase a base 1, 2 e 3 das bases da convocatoria para a selección de persoal laboral temporal mediante a constitución dunha Bolsa de Emprego Público Temporal 2020-2022 para o servizo de Medio Ambiente e Infraestruturas aprobadas acordo da Xunta de Goberno Local de data 4/09/2019, engadindo a categoría de posto de traballo de "Limpador/a" coas seguintes funcións, requisitos e temario segundo Anexo III:

2. Funcións e características dos postos de traballo

(...)

2.3. Limpador/a de edificios e instalacións municipais, coas seguintes funcións:

-Limpeza de edificios e instalacións municipais de todo tipo (Colexios, Casa Consistorial, Pavillón de Deportes, Telecentro, Casa Habanera, Centro de Día, Punto de Atención a la Infancia, etc.).

-Funcións propias de conserxería nos edificios e instalacións municipais e nos centros de ensino.

O salario mensual será de 900 euros brutos e a parte proporcional da paga extra, máis o incremento anual que corresponda segundo as leis de orzamentos xerais do Estado.

3.Requisitos dos aspirantes

3.2.- Requisitos específicos para cada categoría:

(...)

Limpador/a de edificios e instalacións municipais:

-Certificado de escolaridade ou equivalente, ou titulación superior.

ANEXO III – Temario exercicios posto Limpador/a.

1.- A Constitución Española e conceptos básicos de dereito administrativo: A Constitución Española de 1978, Estructura e Principios xerais; A administración pública e as potestades administrativas; o administrado e o procedemento administrativo común.

2.- Conceptos básicos de réxime local: O municipio, o termo municipal, a poboación municipal, a organización municipal (o alcalde, tenentes de alcalde, o pleno e a xunta de goberno local), as competencias municipais. A Organización do Concello de Guitiriz.

3.- Conceptos xerais de limpeza. Sistemas e métodos de limpeza.

4.- Limpeza de centros públicos. Limpeza de oficinas e equipos informáticos.

5.- Produtos de limpeza. Tipos. Toxicidade. Utensilios e maquinaria de limpeza.

6.- Limpeza integral en centros de traballo. Solos, teitos, paredes, cristais, escaleiras, mobiliario, materiais decorativos, sanitarios.

7.- Calidade na limpeza. Aspectos ecolóxicos na limpeza. Eliminación de residuos.

8.- Medidas de seguridade e hixiene. Prevención de riscos laborais.

9.- Funcións de conserxería en edificios municipais e centros de ensino. Apertura e peche de instalacións. Control de accesos. Información e atención ao público.

Concédese un novo prazo de 10 días hábiles, dende a publicación deste anuncio no BOP, para a presentación de instancias en todas as categorías.

Guitiriz, 25 de setembro de 2019.- A alcaldesa, María Sol Morandeira Morandeira.

R. 2911

O INCIO

Anuncio

O Concello Pleno, en sesión ordinaria de data 24/09/2019, aprobou provisionalmente a modificación da Ordenanza Fiscal reguladora da taxa de subministro de auga

De conformidade co establecido no art. 17.1 e 2 do Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, ábrese un trámite de información pública, por prazo de trinta días, a contar desde o seguinte ao da publicación do presente edicto no BOP, dentro dos cales os interesados poderán examinar o expediente na Secretaría municipal e presentar as reclamacións que estimen oportunas.

No caso de que non se presenten reclamacións, entenderase definitivamente adoptado o acordo ata entón provisional.

O Incio, 26 de setembro de 2019.- O ALCALDE, Hector Manuel Corujo Gonzalez.

R. 2912

VIVEIRO

Anuncio

Por Decreto de Alcaldía, procédese á seguinte CONVOCATORIA:

Vistas as bases xerais, anexos e bases específicas para a selección de un monitor de actividades e socorrista en instalacións acuáticas con carácter temporal, como empregado público para a execución das obras ou prestacións de servizos no concello de viveiro, incluídas no programa "fomento do emprego 2019" segundo as bases reguladoras do plan provincial único de cooperación cos concellos 2019, con número de expediente 4663/2019.

Son obxecto da presente convocatoria a selección de persoal temporal mediante a modalidade de funcionario interino, encadrado no programa "Fomento do Emprego 2019" segundo as bases reguladoras do Plan Provincial Único de Cooperación cos Concellos 2019, para a contratación de traballadores non incluídos no cadro de persoal do Concello.

Visto o art. 10 do Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP) polo que se establece que "[...] 1. Son funcionarios interinos los